
Aika 12.04.2023, klo 17:01 - 19:07

Paikka Kirjasto Lähde, Huhtatie 7

Käsitellyt asiat

- § 7 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 8 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 9 Vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston edustajien kuuleminen**
- § 10 Vesilahden kunnan kotouttamissuunnitelman päivittäminen**
- § 11 Alueellisen hyvinvointisuunnitelman painopisteiden kommentointi**
- § 12 Tiedoksi merkittävät asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Tomi Pakarainen, puheenjohtaja
Miia Rajala, 1. varapuheenjohtaja
Virpi Eskola

Muut saapuvilla olleet

Marko Lahtinen, sivistysjohtaja, sihteeri
Ida-Maria Sirén, hyvinvointisuunnittelija
Tapani Pietilä, sivistyslautakunnan pj
Riitta Vatanen, vanhusneuvoston pj, 9§
Sirpa Bamberg, vammaisneuvoston pj, 9§

Allekirjoitukset

Tomi Pakarainen
Puheenjohtaja

Marko Lahtinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Miia Rajala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon 13.4.2023.

§ 7**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 8**Pöytäkirjan tarkastus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Miia Rajala.

§ 9**Vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston edustajien kuuleminen**

VESDno-2023-126

Valmistelija / lisätiedot:

Ida-Maria Sirén

ida-maria.siren@vesilahti.fi

hyvinvointisuunnittelija

Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston tehtävänä on edistää sidosryhmäyhteistyötä. Vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto ovat keskeisiä sidosryhmiä, joiden näkemykset tulee ottaa huomioon kunnan hyvinvointityössä.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto merkitsee tiedoksi käydyn lähetekeskustelun vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston edustajien kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto, § 4, 22.02.2023
Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto, § 10, 12.04.2023**§ 10****Vesilahden kunnan kotouttamissuunnitelman päivittäminen**

VESDno-2023-78

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto, 22.02.2023, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:
Ida-Maria Sirén
ida-maria.siren@vesilahti.fi
hyvinvointisuunnittelija

Laki kotoutumisen edistämisestä (§ 32) edellyttää, että kunnan tai useamman kunnan on yhdessä laadittava kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi kotouttamisohjelma, joka hyväksytään kunnanvaltuustossa ja jota tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa.

Kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja järjestetään osana kunnallisia peruspalveluja, työ- ja elinkeinohallinnon palveluja, hyvinvointialueen järjestämävastuulla olevia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sekä muina kotoutumista edistävinä toimenpiteinä. Kotoutumisen edistäminen on siten monialaista yhteistyötä. Kunnan kotouttamisohjelma voi kotouttamislain § 33 mukaan sisältää:

1. selvityksen siitä, miten ohjelma kytkeytyy kunnan strategiseen suunnitteluun ja seurantaan;
2. suunnitelman siitä, miten kunnan yleiset palvelut toteutetaan maahanmuuttajille soveltuvina sekä suunnitelman erityisesti kotoutumista edistävästä ja tukevasta toimenpiteistä;
3. tiedon kotouttamisen yhteensovittamisesta vastaavasta kunnan viranomaisesta sekä eri toimenpiteistä vastaavista tahoista;
4. suunnitelman lasten ja nuorten kotoutumisen sekä sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
5. suunnitelman työvoiman ulkopuolella olevien ryhmien kotoutumisen ja sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
6. monivuotisen suunnitelman lain kotoutumisen edistämisestä 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden kuntaan osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä;
7. suunnitelman hyvien etnisten suhteiden ja kulttuurien välisen vuoropuhelun edistämisestä;
8. suunnitelman kunnan kotouttamisohjelman seurannasta ja ajan tasalla pitämisestä.

Vesilahden hallintosäännön mukaan hyvinvointi- ja osallisuusjaosto vastaa kunnan kotouttamisasioiden järjestämisestä ja siitä, että kunnalla on voimassa olevan lainmukainen kotouttamissuunnitelma. Vesilahden kunnan kotouttamisohjelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa edellisen kerran 24.4.2017, kotouttamisohjelman tarkistaminen tulee käynnistää viipymättä.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto päättää käynnistää Vesilahden kunnan kotouttamissuunnitelman tarkistamisen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto, 12.04.2023, § 10

Valmistelija / lisätiedot:

Ida-Maria Sirén

ida-maria.siren@vesilahti.fi

hyvinvointisuunnittelija

Liitteet

1 Kotouttamisohjelma 2023-2026

Laki kotoutumisen edistämisestä (§ 32) edellyttää, että kunnan tai useamman kunnan on yhdessä laadittava kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi kotouttamisohjelma, joka hyväksytään kunnanvaltuustossa ja jota tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa.

Kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja järjestetään osana kunnallisia peruspalveluja, työ- ja elinkeinohallinnon palveluja, hyvinvointialueen järjestämävastuulla olevia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sekä muina kotoutumista edistävinä toimenpiteinä. Kotoutumisen edistäminen on siten monialaista yhteistyötä. Kunnan kotouttamisohjelma voi kotouttamislain § 33 mukaan sisältää:

1. selvityksen siitä, miten ohjelma kytkeytyy kunnan strategiseen suunnitteluun ja seurantaan;
2. suunnitelman siitä, miten kunnan yleiset palvelut toteutetaan maahanmuuttajille soveltuvina sekä suunnitelman erityisesti kotoutumista edistävästä ja tukevista toimenpiteistä;
3. tiedon kotouttamisen yhteensovittamisesta vastaavasta kunnan viranomaisesta sekä eri toimenpiteistä vastaavista tahoista;
4. suunnitelman lasten ja nuorten kotoutumisen sekä sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
5. suunnitelman työvoiman ulkopuolella olevien ryhmien kotoutumisen ja sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
6. monivuotisen suunnitelman lain kotoutumisen edistämisestä 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden kuntaan osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä;
7. suunnitelman hyvien etnisten suhteiden ja kulttuurien välisen vuoropuhelun edistämisestä;
8. suunnitelman kunnan kotouttamisohjelman seurannasta ja ajan tasalla pitämisestä.

Vesilahden hallintosäännön mukaan hyvinvointi- ja osallisuusjaosto vastaa kunnan kotouttamisasioiden järjestämisestä ja siitä, että kunnalla on voimassa olevan lainmukainen kotouttamisohjelma. Vesilahden kunnan kotouttamisohjelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa edellisen kerran 24.4.2017. Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto on päättänyt 22.2.2023 kokouksessa käynnistää Vesilahden kunnan kotouttamisohjelman tarkistamisen. Kotouttamisohjelma on nyt tarkistettu.

Kotouttamisohjelmaan on päivitetty vuoden 2017 jälkeen voimaan astuneet lakimuutokset, jotka vaikuttavat kunnan kotouttamistyöhön. Osa kunnan tekemästä kotouttamistyöstä on siirtynyt Pirkanmaan hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023 alkaen. Nämä muutokset on päivitetty kotouttamissuunnitelmaan. Lisäksi kunnan tarjoamat palvelut sekä kunnan maahanmuuttajiin liittyvät tilastot on tarkistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto päättää hyväksyä omalta osaltaan kotouttamisohjelman ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle käsiteltäväksi.

Päätös

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto päättää palauttaa asian valmisteluun.

Tiedoksi

Kunnanhallitus

§ 11**Alueellisen hyvinvointisuunnitelman painopisteiden kommentointi**

VESDno-2023-127

Valmistelija / lisätiedot:

Ida-Maria Sirén

ida-maria.siren@vesilahti.fi

hyvinvointisuunnittelija

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (7 §) edellyttää, että hyvinvointialueen on seurattava asukkaattensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmistettava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Hyvinvointialue laatii hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhteistyössä alueensa kuntien kanssa.

Pirkanmaan hyvinvointialue on käynnistänyt alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laatimisen. Hyvinvointialue valitsee hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan alueelliset painopisteet huhtikuun 2023 loppuun mennessä. Painopisteiden tavoitteena on edistää väestön terveyttä ja hyvinvointia. Kuntien on mahdollista esittää hyvinvointialueelle kommentteja painopisteiden valintaan. Vesilahden kunnan hyvinvointisuunnitelmassa esiin nousevia painopisteitä ovat osallisuus ja yhdenvertaisuus, terveelliset elintavat ja mielen hyvinvointi, laadukkaat vapaa-ajan palvelut sekä turvallisuus ja ympäristön viihtyisyys. Näiden painopisteiden toivotaan näkyvän myös alueellisessa hyvinvointisuunnitelmassa.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto päättää välittää Pirkanmaan hyvinvointialueelle Vesilahden kunnan hyvinvointisuunnitelman keskeiset painopisteet alueellisten painopisteiden valinnan tueksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 12**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

1 Pirkanmaan kulttuurihyvinvointisuunnitelma

1. Osallisuusfoorumi järjestettiin 27.3.
2. Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston kärkihankkeen eteneminen.
3. Pirkanmaan alueellinen kulttuurihyvinvointisuunnitelma on julkistettu. Se on strateginen asiakirja, joka on osa alueellista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutta. Kulttuurihyvinvointisuunnitelma on suunnattu kaikille hyvinvoinnin, terveyden, kulttuurin ja taiteen parissa ja kuntien palveluissa työskenteleville sekä päätöksenteon tueksi hyvinvointialueella ja kunnissa (liite).

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakukielto

§7, §8, §9, §10, §11, §12

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta.

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136§)
- virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50§ 2 mom)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22§)